



# GESTIÓN DE REPORTES

REPORTE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN POR DEPENDENCIAS

## PLAN DE ACCIÓN 2025

- Volver
- Exportar

Filtrar por:

Dependencias

Subdirección de Desarrollo y Tecnología

Trimestre

1er Trimestre

Q

### I Trimestre

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Definir un plan de orientación ocupacional y acompañamiento empresarial para la transformación productiva	Administrar y configurar la plataforma Moodle para optimizar el acceso a los cursos de formación orientados a sectores estratégicos como empleos verdes, digitalización y economía del cuidado, garantizando que los contenidos sean accesibles, relevantes y a	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	25 %	100 %	Gestionar eficazmente las solicitudes recibidas en el correo soporte.tecnologia@serviciodeempleo.gov.co de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología con relación a la plataforma Moodle donde se realiza el acompañamiento técnico requerido por los ciudadanos (Oferentes), prestadores y potenciales prestadores quienes ayudarán en la red del Servicio Público de Empleo para colocar personas en empleos dignos garantizando una gestión eficiente de las solicitudes recepcionadas, mejorar la experiencia de los usuarios mediante un soporte técnico ágil y oportuno.
Desarrollar un sistema de información de vanguardia para el empleo	Acompañar el proceso de desarrollo del nuevo Sistema de Información del Servicio de Empleo, promoviendo la integración de capacidades de interoperabilidad e inteligencia artificial para mejorar la conexión entre buscadores de empleo y oportunidades laborales	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	30 %	30 %	100 %	Con el propósito de realizar la implementación de los Mecanismos de Interoperabilidad en el Nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo para garantizar la recepción de información de prestadores con sistemas externos, se realizó la solicitud y ajuste para las funcionalidades indicadas en las HU0343, HU0344 y HU0360, referentes a los mecanismos de interoperabilidad del reporte de indicadores de los prestadores, reporte de vacantes y reporte de hojas de vida.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Desarrollar un sistema de información de vanguardia para el empleo	Coordinar y ejecutar pruebas de funcionalidad del nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, asegurando la participación activa de los funcionarios de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología para evaluar su operatividad, usabilidad y	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	30 %	20 %	66.66 %	Se realizó consolidado preliminar con los hallazgos que fueron identificados en pruebas realizadas en el Nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo los cuales se notificó al equipo encargado del desarrollo para el ajuste de estas.
Desarrollar un sistema de información de vanguardia para el empleo	Implementar el nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, asegurando su despliegue gradual y ordenado, con la participación de los actores clave y el cumplimiento de los lineamientos técnicos y estratégicos establecidos.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	100 %	Con el fin de avanzar en la elaboración del Plan de Implementación de SiEmplea, se están realizando reuniones internas con las áreas de la Entidad, con el Ministerio del Trabajo y con Xphera, que es la empresa consultora para realizar el desarrollo, pruebas e implementación de la Etapa 3 del sistema de información del sistema de información del Servicio Público de Empleo en el marco del programa para fortalecer políticas de empleo.
Desarrollar un sistema de información de vanguardia para el empleo	Optimizar el uso de las funcionalidades en el nuevo Sistema de Información para identificar y priorizar las necesidades laborales de jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, grupos étnicos, LGBTIQ+, víctimas del conflicto armado y comunidades campesin	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	25 %	100 %	Se solicitó al desarrollador la implementación de ajustes que fueron identificados en el Nuevo Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, respecto a las funcionalidades de Marcación LGBTIQ+, Flujo de población focalizada y ajuste de preguntas relacionadas, Ampliar los permisos al rol asesor del punto virtual, Ajustes en Eliminación de hojas de vida de oferentes y Ajustes SISE – Razones de no selección (módulo E&P)
Desarrollar un sistema de información de vanguardia para el empleo	Realizar acompañamiento del modelo de estandarización, integración e interoperabilidad del sistema de información del Servicio Público de Empleo, en el marco del nuevo sistema de información, propendiendo por un intercambio efectivo y seguro de datos.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	100 %	Se está adelantando el modelo de estandarización, integración e interoperabilidad del sistema de información del Servicio Público de Empleo, donde se realizan sesiones de trabajo en conjunto para validar cuáles son los mecanismos más óptimos y seguros para el intercambio de información, siempre manteniendo y salvaguardando la seguridad de la información, por lo tanto el Informe técnico de acompañamientos realizados se está articulando para presentar el tercer y cuarto trimestre como se encuentra programado.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Desarrollar una Estrategia de Gestión Territorial Integral	Realizar acompañamiento técnico para fortalecer la capacidad de los prestadores en la gestión y colocación de empleo, optimizando el uso de las herramientas tecnológicas proporcionadas por la entidad y garantizando la alineación con los estándares de cali	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	25 %	100 %	Realizar las asesorías que llegan al correo soporte.tecnologia@serviciodeempleo.gov.co, las cuales son asignadas por medio de la mesa de ayuda de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología a cada uno de los colaboradores, para repartir equitativamente el acompañamiento técnico requerido por los prestadores y potenciales prestadores quienes ayudarán en la red del Servicio Público de Empleo para colocar personas en empleos dignos. Con el fin de realizar el acompañamiento técnico optimizando el uso de las herramientas tecnológicas.
Establecer posicionamiento del SPE como generador de información de mercado laboral	Gestionar la analítica y visualización de los datos generados por la red de prestadores del Servicio Público de Empleo, que permita la generación de reportes interactivos, facilitando la toma de decisiones estratégicas y la mejora de los servicios ofrecid	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	100 %	Se vienen adelantando reuniones con la subdirección de promoción para la entrega del Visor Ecosistema Laboral y la migración del este a la licencia de la entidad.
Establecer posicionamiento del SPE como generador de información de mercado laboral	Gestionar la calidad de la información y de los datos relacionados con el mercado laboral, garantizando que sean precisos, actualizados y útiles para la toma de decisiones estratégicas y operativas.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	100 %	Se vienen adelantando reuniones con el grupo de estudios para adelantar procesos de calidad de dato conforme al nuevo sistema de información, de igual manera se siguen generando los reportes de calidad de los datos enviados por asopagos.
Gestionar la transformación digital de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo	Actualizar e implementar el Plan Estratégico de Seguridad de la Información - PESI, asegurando que las acciones de seguridad y privacidad de la información cumplan con los estándares, mejores prácticas y con la normatividad técnica vigente.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	100 %	Se avanzó en la implementación de las actividades del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información y el Plan de Tratamiento de Riesgos.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Gestionar la transformación digital de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo	Avanzar en la implementación de la Política de Gobierno Digital acorde a lo establecido en el Decreto 767 de 2022, con el fin de fortalecer la transformación digital de la Entidad y fortalecer la relación estado - ciudadano.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	100 %	Se avanzó en la definición de las acciones de mejora de Gobierno Digital para la vigencia 2025, acorde a los resultados del FURAG de la vigencia anterior.
Gestionar la transformación digital de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo	Avanzar en la implementación de la Política de Seguridad Digital acorde a lo establecido en la Resolución 500 de 2021, con el fin de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, y fomentar la confianza digital.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	100 %	Se avanzó en la definición de las acciones de mejora de Seguridad Digital para la vigencia 2025, acorde a los resultados del FURAG de la vigencia anterior.
Gestionar la transformación digital de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo	Avanzar en la implementación del Marco de Referencia de Arquitectura Empresarial versión 3 en cumplimiento de lo establecido en la Resolución 1978 de 2023, con el fin de desarrollar capacidades institucionales para la gestión y gobierno TI.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	100 %	Se avanzó en la definición de la estrategia para la elaboración de los diagramas de arquitectura empresarial por cada uno de los dominios del Marco de Referencia de Arquitectura Empresarial, de igual forma, se programó una reunión de contextualización y distribución de actividades de la temática.
Gestionar la transformación digital de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo	Definir y gestionar el Gobierno de Datos de la Entidad acorde a la normatividad técnica vigente, que fomente el acceso, intercambio, reutilización y explotación de datos.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	100 %	Se avanzó en la revisión de la normatividad técnica aplicable a la Entidad relacionada con Gobierno de Datos, de igual forma, se programó una reunión de contextualización y distribución de actividades de la temática.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Promover la innovación pública al servicio del Talento humano de la Unidad	Actualizar e implementar el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información - PETI, alineando las tecnologías de la información con los objetivos estratégicos, la normatividad técnica vigente y las necesidades de la Entidad.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	100 %	Se avanzó en la implementación de los proyectos definidos en el PETI, los cuales, están alineados con las actividades del presente plan de acción de la Subdirección de Desarrollo y Tecnología.
Promover la innovación pública al servicio del Talento humano de la Unidad	Realizar ejercicios internos de sensibilización innovación pública digital que impulsen la mejora continua de los procesos de la Entidad, a través de soluciones innovadoras y creativas que hagan uso de las tecnologías de la información.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	100 %	Se avanzó en la identificación preliminar de los ejercicios a realizar en la presente vigencia, y en la revisión de la normatividad técnica aplicable en el marco de lo establecido en la Política de Gobierno Digital.
Realizar las actividades de la Política de Prevención del daño antijurídico	Desarrollar las acciones de la política de prevención del daño antijurídico.	Subdirección de Desarrollo y Tecnología	0 %	0 %	100 %	Se avanzó en la revisión y actualización de la Política de Seguridad y Privacidad de la Información.
SUBTOTAL					98.03 %	

(data:text/csv;charset=utf-8;;;l%20Trimestre;;;%0D%0A;;;;;%0D%0AAccion;Tarea;Dependencia;Programacion;Seguimiento;Cumplimiento;Cualitativo%0D%0A;;;;;%0D%0ADefinir%20un%20plan%20de%2